

# Økonomisk ansvarlighed giver velfærd og plads til nytænkning

Med afsæt i Budget 2019-2022 skuer Esbjerg Kommune mod nye tider med plads til nye visioner for væksten og det gode liv. Det kræver økonomisk omtanke, når ressourcerne skal fordeles, så udgifter og indtægter er i balance.

## Samlet byråd bag budget

Samtlige partier og 31 medlemmer af Esbjerg Byråd står bag forliget om Budget 2019-2022.

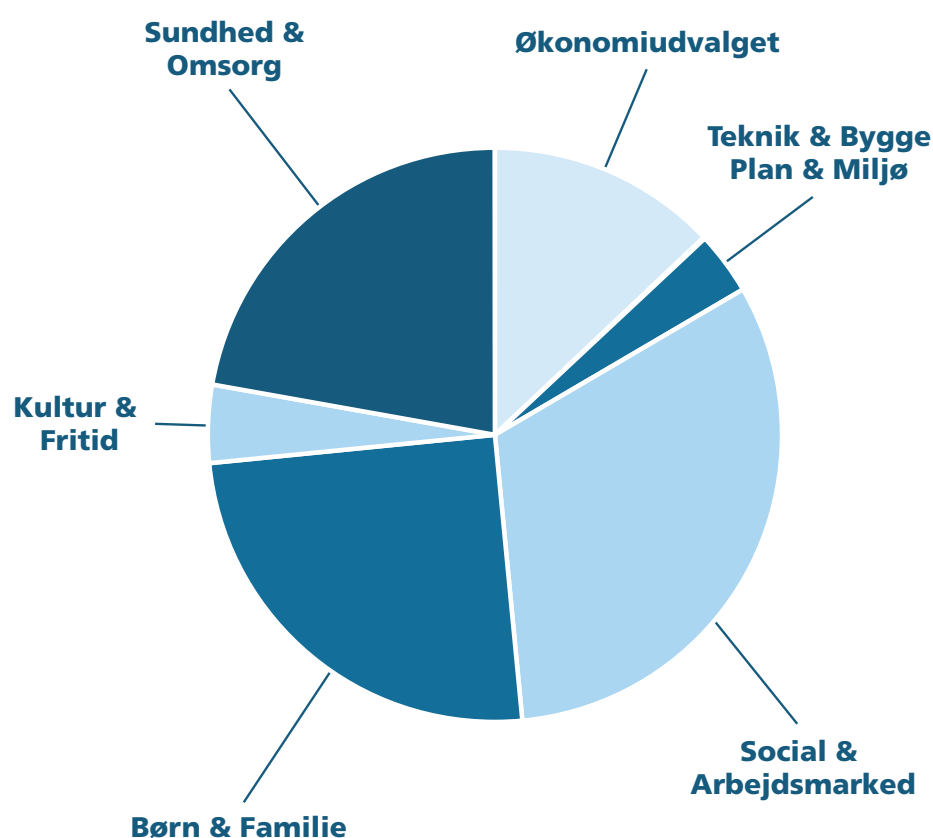
Budgetforliget er indgået mellem Venstre (V), Socialdemokratiet (A), Socialistisk Folkeparti (F), Enhedslisten (Ø), Dansk Folkeparti (O), Det Konservative Folkeparti (C), Radikale Venstre (B) og Borgerlisten (E).

## På vej mod 2025

I løbet af 2018 sætter Esbjerg Byråd kursen for kommunens udvikling frem mod 2025. Budget 2019-2022 peger derfor ind i en periode med nye mål og ambitioner, og pejlemærkerne i Vision 2025 vil blandt andet handle om vækst, udvikling og det gode liv for borgerne i Esbjerg Kommune. Med den nye vision følger nye initiativer, og

derfor er der skabt økonomisk råderum til fremtidens tiltag. Det har været nødvendigt at foretage en række omprioriteringer og effektiviseringer for at imødegå udgiftspresset og samtidig sikre en fornuftig økonomisk balance frem mod 2022. Samlet set er der aftalt nye effektiviseringer og omprioriteringer for i alt ca. 315 mio. kr. over budgetperioden.

## Budgettet fordelt på områder



Kommunens samlede driftsbudget i 2019

7,3 mia. kr.

## Esbjerg Kommunes økonomi hviler på et solidt fundament, og sådan skal det fortsat være. Derfor er det nødvendigt at tage højde for de økonomiske vilkår, der venter allerede i den nærmeste fremtid. Det betyder, at økonomisk ansvarlighed er en præmis for Budget 2019-2022.

### Økonomisk ubalance

En konkret udfordring for kommunens økonomi er regeringens og KL's moderniserings- og effektiviseringsprogram (MEP), som pålægger Esbjerg Kommune at spare 260 mio. kr. samlet i de næste fire år. Derudover er der en ubalance i økonomien, fordi nogle af kommunens områder er dyrere end forventet. Det gælder blandt andet udgifter til sygedagpenge, kontanthjælp, kollektiv trafik, udsatte børn og flere ældre. Derfor er der lagt en besparelse på 315 mio. kr. ind i budgettet.

### Kommunen i tal:



**116.078 indb.**  
(2 % af hele landet)



**795,10 km<sup>2</sup>**  
(1,9 % af hele landet)



**25,6 % kommuneskat**



**8718 fuldtidsstillinger i Esbjerg Kommune**

### Velfungerende beredskab

I de senere år har KL og Finansministeriet pålagt landets beredskaber en besparelse, men det står nu klart, at det ikke er muligt at opretholde det nuværende serviceniveau for Sydvestjysk Brandvæsen. Derfor er der i kommunens budget for de næste fire år sat yderligere 8,2 mio. kr. af til beredskabet, og beløbet dækker også indkøb af nyt materiel som udrykningskøretøjer.



### Forandret erhvervsservice

Syv nye danske erhvervshuse betyder, at Esbjerg Erhvervsudviklings rammer og opgaver forandrer sig. Som konsekvens bliver statens tilskud til Esbjerg Erhvervsudvikling sat ned med 1,6 mio. kr. i 2019, men Esbjerg Kommune dækker denne reduktion det første år. Esbjerg Erhvervsudvikling står nemlig foran en større omlægning af indsatsen, idet der ikke må være overlap mellem de nye erhvervshuse og den kommunale erhvervsfremmeindsats.

### Flere byggesagsbehandlere

Byggelysten blomstrer i hele Esbjerg Kommune, og det betyder et øget antal byggesagsansøgninger.

Flere sagsbehandlere skal sikre, at sagsbehandlingstiden ikke hæmmer væksten og udviklingen. Derfor investeres der 3,8 mio. kr. de næste fire år.

### Anlægspulje på 115 mio. kr.

Der er plads til projekter, som stadig er på idéstadiet, og som kan realiseres i forlængelse af Vision 2025. Esbjerg Kommune fremtidssikrer kommende investeringer med en pulje på 115,1 mio. kr. i 2022.

### Flere nye boliger

For fjerde år i træk investerer Esbjerg Kommune i byggeri af nye ungdoms- og familieboliger. 30 mio. kr. sættes af over de næste fire år til at medfinansiere almene boliger.

### Effektiv organisation

Den kommunale organisation skal være mere effektiv, og det kan kommunens spare 45 mio. kr. på alene i 2019. Medarbejderne skal i højere grad benytte digitale redskaber og optimere på de daglige arbejds gange og rutiner.

**Forligspartierne vil arbejde videre med FN's 17 verdensmål og 169 delmål, som bl.a. handler om at afskaffe fattigdom, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst.**

## Penge til nye boliger siden 2016

